

“28 milliards de dollars américains : C’est ce que l'égalité des genres pourrait apporter à l'économie mondiale d'ici 2025.” (PNUD/UNDP)

Se conformer aux nouvelles exigences juridiques d'égalité des genres en Suisse

Un accompagnement méthodologique et scientifique pour tirer les meilleurs résultats du bilan d'égalité salariale.

CORESO
Collaborative Research Solutions

Le 1er juillet 2020, de nouvelles exigences résultant de la révision de la **loi et de l'ordonnance sur l'égalité** (art. 13c, al. 2, LEg) sont entrées en vigueur en Suisse.

Cela implique que tous les employeurs basés sur le territoire suisse, de cent employé.e.s et plus, sont désormais tenus d'effectuer **une analyse d'égalité salariale avant le 31 juin 2021** (art. 17a, al. 1, LEg). Cette analyse doit être contrôlée par un organe indépendant et ces résultats présentés aux collaborateurs.trices. Pour cela, le Bureau Fédéral de l'Égalité entre femmes et hommes (BFEG) a mis **à disposition un outil officiel** d'auto-évaluation nommé **Logib**.

Dans l'utilisation du Logib, dès qu'un effet lié au genre est identifié, il recommande «*d'analyser en profondeur ses données et sa pratique salariale afin d'identifier des pistes d'actions concrètes*»[1].

Pour y répondre, CORESO propose une analyse approfondie d'égalité salariale s'appuyant sur la **modélisation collaborative.** L'approche se fonde sur la participation des collaborateur.trices pour mieux comprendre l'ensemble de la **structure organisationnelle** avec ses acteurs, les éléments relationnels et les enjeux internes et externes. Chaque partie prenante peut ainsi contribuer activement à la compréhension et résolution de la problématique pour **remédier aux causes et éviter les solutions à court terme.**

Logib en un clin d'oeil :

- Logiciel web généralisé pour l'analyse des écarts salariaux d'une entité.
- L'outil se limite à informer sur l'existence de différences salariales injustifiées, sans fournir de détails sur leur magnitudes et leurs causes.
- L'outil exige une préparation et une importation soigneuse des données.
- L'outil nécessite d'un appui technique pour obtenir des explications.

1455 CHF

d'écart moyen sur les fiches de salaires mensuelles des femmes et des hommes en Suisse (BFEG, 2016).

0,77 USD

montant moyen gagné par les femmes pour chaque dollar gagné par les hommes (moyenne mondiale). Cet écart est plus important pour les mères de famille (UNWOMEN, 2020).

Pour effectuer une telle analyse, CORESO considère que **chaque entité a une structure organisationnelle particulière** ; ce qui permet de l'envisager comme un **système complexe**, et s'appuie sur la littérature scientifique de *leaky pipeline*[2] pour **étudier le processus d'emploi** avec le but d'identifier des «plafonds de verre»[3] qui pourraient avoir lieu de façon involontaire dans l'entité impliquée. Le processus est illustré par un graphique sur la page suivante.

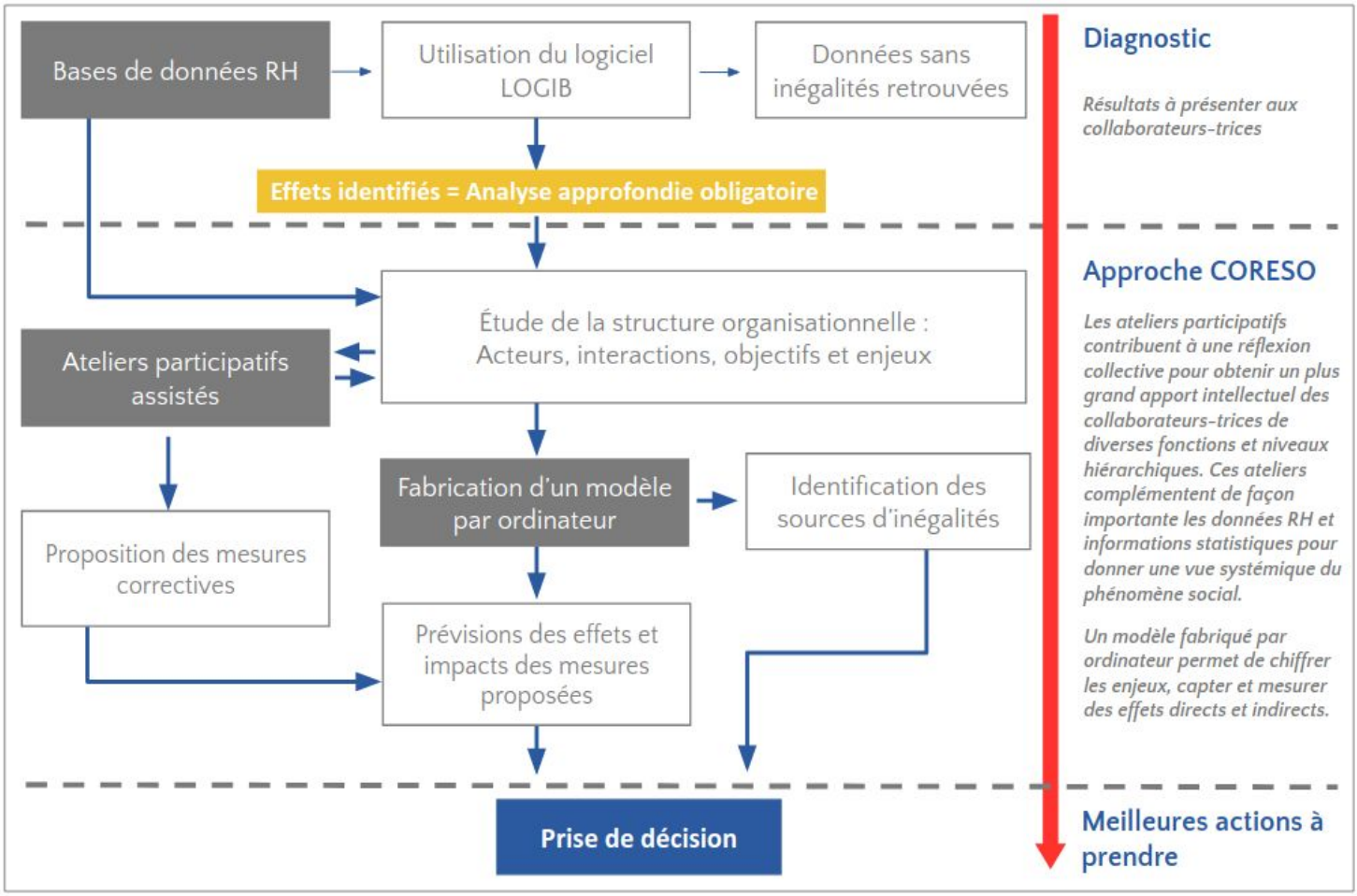
Nos services

- Appui personnalisé dans l'application du logib et l'interprétation appropriée des données sortantes.
- Coordination et facilitation d'ateliers participatifs *virtuels et/ou en présentiel*.
- Simulation et analyse des scénarios '*what-if*'.

Vos bénéfices

- Identification des mécanismes clés pour éviter des fausses pistes.
- Valorisation des données, expériences et connaissances existantes.
- Un processus inclusif mieux acceptés par les collaborateur.trices.
- Prise de décision fondée sur des données concluantes.

Quel est le processus d'application ?



La recherche scientifique constate que **les différences salariales reflètent d'autres sources d'inégalités** dans le processus d'emploi.

La **combinaison des informations statistiques et l'implication participative** des collaborateurs-trices permet d'identifier efficacement les **déséquilibres et mécanismes clés**. Les acteurs peuvent ainsi réaliser l'ampleur du système et habiliter des pratiques salariales et des **actions correctives optimales sur le long terme.**

Grâce à cette combinaison d'approches, le processus d'**accompagnement de CORESO** permet aux acteurs d'être **efficient dans cette démarche** qualifiée de **sensible et complexe**. Ainsi, ensemble, nous pouvons contribuer à faire réalité ce changement.

Les avantages d'une approche systémique et participative :

- Les processus qui conduisent à des déséquilibres sont souvent méconnus et de caractère cumulatifs.
- La dynamique particulière d'un système a un impact dans les résultats de manière inattendue et imperceptible.
- Un dialogue assisté et participatif contribue à la création des modèles fiables et adaptés à la réalité.
- Un processus inclusif motive une meilleure adoption des mesures.

1 www.ebg.admin.ch/ebg/fr/home/themes/travail/egalite-salariale/faire-valoir-egalite-salariale.html

2 La littérature sur leaky pipeline (traduit comme tuyau percé) analyse les différences entre les parcours professionnels des femmes et des hommes au sein d'une organisation, ce qui peut entraîner des déséquilibres dans la structure de l'emploi, en particulier aux niveaux hiérarchiques élevés.

3 Le «plafond de verre» (de l'anglais glass ceiling) est une analogie qui fait référence à des barrières difficilement perceptibles, pourtant existantes, auxquelles les femmes sont confrontées lorsque les niveaux supérieurs, dans une structure hiérarchique, ne se font pas accessibles.

Notre équipe de recherche

Nous alignons quatre profils-clés de notre réseau international pour répondre aux exigences du diagnostic d'égalité salariale et vous assurer des résultats concrets.

Dr. Florian Wendelspiess Chávez Juárez



Cofondateur de CORESO et chercheur scientifique avec une expérience académique de plus de 13 ans, il est spécialisé dans les systèmes complexes, les analyses quantitatives, l'économétrie appliquée ainsi que la modélisation computationnelle.

Dre. Eva Arceo Gómez



Professeure experte en discrimination sur le marché du travail et l'application de la literature de *leaky pipeline*[2]. Sa recherche de plus de 15 ans est publiée dans des revues de premier plan telles que l'*American Economic Review*.

Begoña Lopez



Spécialiste dans les techniques et outils d'intelligence collective, la facilitation et le *Design Thinking* pour favoriser la génération et les échanges d'idées, l'inclusion ainsi que promouvoir l'innovation participative.

Roman Graf



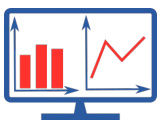
Expert dans l'analyse d' égalité salariale et calcul des pertes de revenus associées. Il a fait partie du groupe de développement du Logib, outil officiel de la Confédération Suisse pour le diagnostic d'égalité salariale des entreprises.

CORESO (Collaborative Research Solutions) propose des outils d'aide à la prise de décision s'appuyant sur la recherche appliquée. Notre vision est fondée sur l'analyse participative, combinant des méthodes scientifiques avec les expertises et connaissances de nos clients et partenaires. Nos outils permettent de résoudre des problématiques complexes de façon efficace et transparente. Grâce à notre approche de modélisation collaborative, la complexité est rendue compréhensible par un processus bien défini et par l'expertise technique confirmée d'un réseau multidisciplinaire de recherche.



DÉFINIR

Étude complète de la dynamique organisationnelle.



MODÉLISER

Identification des déséquilibres grâce à un modèle informatique.



PRISE DE DÉCISION

Proposition d'actions correctives par des méthodologies participatives.

coreso.ch

Contact :
Mayra Chávez Juárez
Coordinatrice Générale

mayra.chavez@coreso.ch
+41 76 228 2909
+41 21 824 1092

CORESO
Collaborative Research Solutions